



**Brøndby**  
Kommune

Årsberetning for whistleblowerordningen i Brøndby Kommune for 2023



## **Årsberetning for whistleblowerordningen i Brøndby Kommune for 2023**

Kommunalbestyrelsen besluttede ultimo 2021 at oprette en whistleblowerordning jf. EU's whistleblowerdirektiv. Ordningen stiller krav om, at ansatte i kommunen skal gives mulighed for at indberette overtrædelser af EU-ret og alvorlige overtrædelser af dansk ret til en whistleblowerordning, uden at risikere repressalier.

I henhold til § 27 i lov om beskyttelse af whistleblowere skal Brøndby Kommune mindst én gang årligt offentliggøre oplysninger om whistleblowerenhedens virke i form af antal indberetninger, tema for indberetningerne og status på behandling.

Årsberetningen skal indeholde oplysninger om:

- det antal indberetninger, som Brøndby Kommune har modtaget i perioden 2023 samt status for opfølgning herpå.
- hvor mange indberetninger, der er afvist, afsluttet, været undergivet realitetsbehandling og antal anmeldelser, der har ført til politianmeldelser.
- en beskrivelse af de overordnede temaer for de indberetninger, der er modtaget og fulgt op på i perioden.

### **Generelt**

I forbindelse med behandlingen af årsberetningen for 2022 har Kommunalbestyrelsen den 14. juni 2023 vedtaget at udvide ordningens målgruppe, således at så den også omfatter indberetninger fra tidligere ansatte, der er fratrukket fra kommunen inden for det seneste år samt kommunens samarbejdspartnere, ligeledes med en tidsbegrænsning på 1 år. Kommunens whistleblowerpolitik er revideret med de nævnte punkter.

Endvidere blev det vedtaget at benytte ekstern advokat, såfremt en indberetning måtte vedrøre direktionen eller borgmesteren. Der er indgået et samarbejde med advokatfirmaet Bech-Bruun herom.

Kommunen anvender fortsat et digitalt indberetningssystem, der muliggør anonym kommunikation med indberetter.

### **Sager indberettet i 2023**

I 2023 har Brøndby Kommune modtaget otte anmeldelser til ordningen.

Indberettede sager	Antal
Afventer whistleblowerenheden	0
Realitetsbehandlet	3
Indberettet af tidligere ansat og derfor ikke omfattet af whistleblowerordningen. * (indberetninger fra tidligere ansatte fratrukket inden for seneste år, blev først omfattet med Kommunalbestyrelsens beslutning den 14. juni 2023)	1
Øvrigt ikke omfattede eller delvist omfattet af whistleblowerordningen	4
Afsluttet	<b>8</b>
Afventer opfølgning	0

I det følgende gives en kort redegørelse for de otte sager.

1: Sagen er indberettet via whistleblowerportalen og omhandler dårligt arbejdsmiljø i et dagtilbud. Henvendelser om dårligt arbejdsmiljø falder uden for whistleblowerordningen. Sagen er endvidere indberettet af en tidligere ansat og er på den baggrund ligeledes uden for ordningen\*.

Whistleblowerenheden har orienteret indberetter om, at henvendelsen falder udenfor whistleblowerordningen og har bedt vedkommende om at tilkendegive, hvorvidt sagen ønskes videresendt til Børne-, Kultur- og Idrætsforvaltningens direktør. Da indberetter ikke er vendt tilbage, er sagen ikke videresendt, og sagen er afsluttet.

2. Sagen er indberettet via whistleblowerportalen af nuværende ansat under Social- og Sundhedsforvaltningens område. Henvendelsen vedrører administration i strid med lovgivningen.

Whistleblowerenheden har været i dialog med Social- og Sundhedsforvaltningen, som har redegjort for de anmeldte forhold og på tilfredsstillende vis har forsikret enheden om, at forholdene er bragt i orden. Whistleblowerenheden har orienteret indberetter om dette og har afsluttet sagen.

3. Sagen er indberettet via whistleblowerportalen af en ansat på et ældrecenter, og anmeldelsen vedrører psykisk dårligt arbejdsmiljø. Henvendelser om dårligt arbejdsmiljø falder uden for whistleblowerordningen, hvilket indberetter er orienteret om.

Whistleblowerenheden har bedt indberetter om at tilkendegive, hvorvidt sagen ønskes videresendt til Social- og Sundhedsforvaltningens direktør, men da indberetter ikke er vendt tilbage, er sagen ikke videresendt.

Indberetter er endvidere henvist til at kontakte sin tillidsrepræsentant vedrørende dårligt arbejdsmiljø. Sagen er afsluttet.

4. Sagen er indberettet via whistleblowerportalen af en ansat på et ældrecenter, og anmeldelsen vedrører dels dårligt arbejdsmiljø, dels forskelsbehandling på grund af race. Whistleblowerenheden har orienteret indberetter om, at dårligt arbejdsmiljø, falder uden for whistleblowerordningen og har henvist indberetter til tillidsrepræsentant eller arbejdsmiljørepræsentant. Da anmeldelsen er meget kortfattet og sparsom med oplysninger, har enheden, for så vidt angår anmeldelsen om forskelsbehandling på grund af race, udbedt sig yderligere oplysninger fra indberetter. Indberetter er endvidere vejledt om muligheden for en samtale med Whistleblowerenheden. Whistleblowerenheden har ikke hørt yderligere fra vedkommende og har derfor orienteret indberetter om, at sagen afsluttes uden yderligere.

5. Sagen er indberettet via whistleblowerportalen af en tidligere ansat, der er fratrukket inden for det seneste år. Indberetningen vedrører en påstand om en ansat under Social- og Sundhedsforvaltningen, der efter det oplyste ikke har ren straffeattest. Whistleblowerenheden har indhentet en udtalelse fra HR-chefen, som har redegjort tilfredsstillende for den pågældendes ansættelsesforhold. Whistleblowerenheden har orienteret indberetter om dette og herefter afsluttet sagen.

6. Sagen er indberettet via whistleblowerportalen af en ansat på et ældrecenter. Indberetningen vedrører dårligt arbejdsmiljø samt manglende instruktion. Whistleblowerenheden har orienteret indberetter om, at dårligt arbejdsmiljø falder uden for whistleblowerordningen, men at enheden dog vurderer, at oplysningerne har en sådan karakter, at direktøren for Social- og Sundhedsforvaltningen bør underrettes. Indberetter blev orienteret om, at ved en videresendelse vil vedkommende ikke være omfattet af whistleblowerlovens beskyttelse, hvorfor indberetter positivt skulle bekræfte, at indberetningen måtte videresendes. I det indberetter ikke har reageret på Whistleblowerenheden henvendelse, er sagen blevet lukket og indberetningen er ikke videresendt, hvilket indberetter er orienteret om.

7. Sagen er indberettet via whistleblowerportalen af en tidligere ansat, der er fratrukket inden for det seneste år. Indberetningen indeholder påstande om uregelmæssigheder i forbindelse med fremmøde og registrering af arbejdstid samt manglende kompetencer med videre i en enhed under Børne-, Kultur- og Idrætsforvaltningen.

Whistleblowerenheden har været i dialog med Børne-, Kultur- og Idrætsforvaltningen, som har fremsendt en redegørelse, der på tilfredsstillende vis redegør for de tiltag, der er iværksat og for den opmærksomhed, der er rettet mod enheden. Whistleblowerenheden har på den baggrund ikke fundet anledning til yderligere, og sagen er derfor afsluttet, hvilket indberetter er orienteret om.

8. Denne henvendelse er sendt til Whistleblowerenheden via whistleblowerportalen som en anonym borgmesterklage. Sagen vedrører dårligt arbejdsmiljø i en daginstitution. Whistleblowerenheden har videresendt henvendelsen til Borgmesteren, og svaret fra Borgmesteren er videresendt til klager via whistleblowerportalen. Whistleblowerenheden har ikke foretaget sig videre i sagen.

### **Sager fra 2022**

Whistleblowerenheden har løbende fulgt op på en sag, der er indberettet i 2022 omkring byggesagsbehandling af kommunale ejendomme. Teknik- og Miljøforvaltningen har taget hånd om de indberettede problemstillinger, herunder ved gennemførelse af arbejder på visse bygninger. Whistleblowerenheden påregner at kunne afslutte sagen primo 2024.