

# Handleplan for indsatsområder

**Institution:**

Børnehuset Påfuglen

Dato for aflevering af handleplan: 4. oktober 2024

**Indsatsområde 1 med afsæt i det pædagogiske tilsyn:**

*Hvad vil vi have fokus på?* Vi skal have fokus på vores fælles pædagogiske grundlag, som netop er blevet redigeret i vores medarbejderhåndbog. Vi skal som ledelse være tydelige i vores forventninger til medarbejderne og italesætte udfordringerne på vores personalemøder og vores faglige møder med "de faglig fyrtårne". Den pædagogiske praksis er i kontinuerlig udvikling – denne skal pennes ud og konkretiseres i hverdagen af både ledelse og pædagoger, hinanden imellem. Vi er ét hus med fælles pædagogisk grundlag og samhørighed. Især vores store idrætslegeplads er vores fælles uderum, hvor middagsstunden med børnehavebørnene er på tværs af begge huse. Vi skal her have fokus på hvilke aktiviteter, der planlægges og være ihærdige i, at aftaler om denne fælles middagsstund, overholdes i fællesskab.

*I hvilke situationer (rutinerne, i leg og aktiviteter, ude/inde eller?)* Vores daglige rutiner må aldrig blive så rutineret og automatiseret, at vi ikke ser de små forskelle i hverdagen. Souschef Tina har sparrings- og observations formiddage i begge huse, hvor formålet er, at konkretisere pædagogikken mellem fx barn og voksen og åbne op for dialog i både små som store udfordringer. Middagsstunden på vores fælles legeplads skal have høj prioritet.

*Hvad kunne forhindre os i at arbejde med vores indsatsområder, og hvad gør vi, hvis det sker?* Almindeligvis vil sygefravær kunne være en forhindring i, men hverdagen er aldrig uden sygefravær, og må aldrig være årsag til, at vi ikke har fokus på, hvordan vi er sammen med vores børn.

*Hvordan ved vi, at vi er på rette vej?* Tegn på rette vej er, børn der er fordybet i leg og voksne der er i øjenhøjde med børnene. Når vi ser voksne, der taler og navigerer i børnehøjde, med anerkendende rolige stemmer, en tydelig mimik, imødekommenhed og nysgerrighed på hver enkelt lille barn.

## Indsatsområde 2 med afsæt i det pædagogiske tilsyn:

*Hvad vil vi have fokus på?* Alle nye som gamle medarbejder har fået udleveret vores redigerede medarbejder håndbog, som tydeligt beskriver, hvordan vi skal arbejde og hvordan dagen ser ud i henholdsvis vuggestuen og børnehaven. Vi skal rette vores fokus, at være i øjenhøjde med børnene og vi skal kommunikerer på tværs af stuer og huse. Vi skal løbende have faglige refleksioner på vores personalemøder – emnerne vil fx være om vores tilgang, måde at være sammen på og dilemmaer i hverdagen.

Vores alrum i hus 9 er blevet renoveret. Der er etableret forskellige lege- læringszoner og stuerne og i alrummet. Vi mangler lige at få leveret de sidste skillevægge fra leverandøren.

*I hvilke situationer (rutinerne, i leg og aktiviteter, ude/inde eller?)*

Vores fokus skal være rettet hele dagen – ude og inde.

*Hvad kunne forhindre os i at arbejde med vores indsatsområder, og hvad gør vi, hvis det sker?*

Der er ikke noget, der bør kunne forhindre os i, at fokusere på vores indsatsområder. Vi skal løbende holde os opdateret på vores interne møder.

*Hvordan ved vi, at vi er på rette vej?*

Når vi ser børn i vores lege- og læringszoner dagen igennem. Når vi ser voksne der er bevidste omkring deres egen rolle i fx legen – går vi foran, ved siden af eller bagved. Når roen kan høres i huset – roen fra fordybelse og nærvær mellem børn og voksne.